



## WEITER.LERNEN

### Weiterbildung an der Sigmund Freud PrivatUniversität

Lernen ist der Schlüssel gezielt dazu, sich persönlich und fachlich in den unterschiedlichsten Feldern weiterzuentwickeln, indem die eigenen Kompetenzen gestärkt und Herausforderungen gemeistert werden.

An der *Weiterbildungsakademie der Sigmund Freud PrivatUniversität Wien* finden Wissensdurstige hochwertige und innovative Weiterbildungslösungen für die individuelle Entfaltung.

Sigmund Freud  
PrivatUniversität Wien  
Weiterbildungsakademie  
Freudplatz 1  
1020 Wien

**AUSKUNFT:**  
Dr.<sup>in</sup> Monika Spiegel  
monika.spiegel@sfu.ac.at  
+43 664 281 91 07

Weitere Informationen  
*Institut Psyche und Wirtschaft in Kooperation mit*  
**weiterbildungsakademie.sfu.ac.at**

## Termine 2025–2026

### Modul 1

7. März 2025, 9:00–18:00  
8. März 2025, 9:00–18:00  
28. März 2025, 9:00–18:00  
29. März 2025, 9:00–13:00  
25. April 2025, 9:00–18:00  
26. April 2025, 9:00–13:00  
16. Mai 2025, 9:00–18:00  
17. Mai 2025, 9:00–18:00

### Modul 2

26. September 2025, 9:00–18:00  
27. September 2025, 9:00–13:00  
3. Oktober 2025, 9:00–18:00  
4. Oktober 2025, 9:00–13:00

### Modul 3

7. November 2025, 9:00–18:00  
8. November 2025, 9:00–13:00  
5. Dezember 2025, 9:00–18:00  
6. Dezember 2025, 9:00–13:00  
9. Jänner 2026, 9:00–18:00  
10. Jänner 2026, 9:00–13:00

Medieninhaber Sigmund Freud PrivatUniversität, 1020 Wien



Wir begründen nicht nur Karrieren  
*Wir fördern Persönlichkeiten*

## Universitätslehrgang Psychosoziale Kompetenz in Organisationen 2025/26



SIGMUND FREUD  
PRIVATUNIVERSITÄT  
WEITERBILDUNGSAKADEMIE

# Universitätslehrgang Psychosoziale Kompetenz in Organisationen 2025/26

Der Universitätslehrgang »Psychosoziale Kompetenz in Organisationen« bereitet Führungskräfte auf die Anforderungen moderner und zukunftsorientierter Führung vor. Dabei steht die Förderung einer gesunden, psychosozial orientierten Führung im Mittelpunkt. Auf wissenschaftlicher Grundlage werden praxisbezogene Themen und Bewältigungsstrategien vermittelt, um das betriebliche Gesundheitsmanagement zu stärken und den Anforderungen des Arbeitnehmerschutzgesetzes gerecht zu werden.

Der Lehrgang richtet sich an Führungskräfte, aufstrebende Talente, HR-Verantwortliche und Mitarbeiter, die ihre Führungsfähigkeiten weiterentwickeln und an die Bedürfnisse der »New Work Generation« anpassen möchten. Teilnehmende lernen Methoden für eine ergebnisorientierte und mitarbeiterzentrierte Führung kennen, die Eigenverantwortung fördert und den neuen Lebensstil der Mitarbeiter unterstützt. Darüber hinaus werden Themen wie Mehrgenerationen-Führung und Workation behandelt, um den aktuellen und zukünftigen Herausforderungen der Arbeitswelt gerecht zu werden.

Weitere Fort- und Weiterbildungen unter  
[weiterbildungsakademie.sfu.ac.at](http://weiterbildungsakademie.sfu.ac.at)

## Umfang und Dauer

Der Universitätslehrgang umfasst zwei Semester mit insgesamt 160 Unterrichtseinheiten und setzt sich aus drei aufeinander aufbauenden Modulen.

## Abschluss

Zertifikat lautend auf »Absolvent\*in des Universitätslehrgangs Psychosoziale Kompetenz in Organisationen«

## Kosten

Regulär: € 3.890,-  
(Frühbucherbonus bis 31.01.2025 € 3.590,-)  
Preis für SFU Alumni: € 1.945,-  
Preis für SFU Studierende: € 1.945,-  
Einzelne Lehrveranstaltung: € 390,-  
(max. 3 Lehrveranstaltungen einzeln buchbar)

**Ratenzahlung möglich**

## Auskunft

Auskunft zum Lehrgang bei Dr.<sup>in</sup> Monika Spiegel unter [monika.spiegel@sfu.ac.at](mailto:monika.spiegel@sfu.ac.at) bzw. +43 664 281 91 07

## Veranstaltungsort

Freudplatz, 1020 Wien. Die Lehrveranstaltungen finden ausschließlich in Präsenz an Freitags- und Samstagsterminen statt. Details zu Räumlichkeiten werden zeitnah kommuniziert.

## Mehr Infos



			TERMINE
<b>1. MODUL</b>	<b>Gesundheit am Arbeitsplatz, Kommunikation und Generationenmanagement: Theorie und Praxis</b>		
1. LV	Psychische Belastungen und deren Auswirkungen	Mag. Michael Hamberger, MA	7. März 2025, 9:00–18:00 8. März 2025, 9:00–18:00
2. LV	Kommunikation in schwierigen Zeiten	Prof. <sup>in</sup> Dr. <sup>in</sup> Bettina Gneisz-Al-Ani Mag. Dr. Clemens Goschler, LL.M BA pth.	28. März 2025, 9:00–18:00 29. März 2025, 9:00–13:00
3. LV	New Work Generation – Generationen erfolgreich führen: Chancen und Herausforderungen Die Praxis der Mitarbeiter*innenbefragung	Mag. <sup>a</sup> Regina Nicham Mag. Stefan Dressler-Stross	25. April 2025, 9:00–18:00 26. April 2025, 9:00–13:00
4. LV	The Clash of Working Generations – Wertewandel in der Arbeitswelt	Dr. <sup>in</sup> Elisabeth Ponocny-Seliger	16. Mai 2025, 9:00–18:00 17. Mai 2025, 9:00–18:00
<b>2. MODUL</b>	<b>Psychosoziale Dynamik am Arbeitsplatz: Suchtprävention und Teamentwicklung</b>		
5. LV	Sucht am Arbeitsplatz	Priv. Doz. Mag. Dr. Oliver Scheibenbogen	26. September 2025, 9:00–18:00 27. September 2025, 9:00–13:00
6. LV	Gruppenkompetenzen – vom Ich zum Wir!	Thomas Steinrück MAS, MTD	3. Oktober 2025, 9:00–18:00 4. Oktober 2025, 9:00–13:00
<b>3. MODUL</b>	<b>Resilienz, Führung und Leistungsfähigkeit: Gesundheit und Effizienz in der modernen Arbeitswelt</b>		
7. LV	Leistungsfähigkeit erkennen und steuern (Der/Die erschöpfte Mitarbeiter*in bzw. die erschöpfte Organisation – u. a. Long Covid Fatigue und Burnout) Arbeitsrecht bei psychischen Erkrankungen	Dr. <sup>in</sup> Monika Spiegel Dr. Michael Stingl Mag. <sup>a</sup> Petra Laback	7. November 2025, 9:00–18:00 8. November 2025, 9:00–13:00
8. LV	Führung und Digitalisierung – eine Begegnung	Mag. <sup>a</sup> Susanna Achleitner Mag. Martin Klein	5. Dezember 2025, 9:00–18:00 6. Dezember 2025, 9:00–13:00
9. LV	Coaching und Gesprächsführung Coaching der Projektarbeit	PD Dr. med. Dr. phil. Alfried Längle Dr. <sup>in</sup> Monika Spiegel	9. Jänner 2026, 9:00–18:00 10. Jänner 2026, 9:00–13:00